

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 10 למרץ 2021

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מנכ"ל שירותי בריאות כללית, פרופ' אהוד דוידסון (להלן: "הכללית");

(להלן יחד: "המעסיקים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בד דויד;

(להלן: "ההסתדרות הכללית")

הסתדרות האחיות המיוצגת על ידי גב' אילנה כהן;

(להלן: "הסתדרות האחיות")

(להלן: "נציגות העובדים")

הואיל ומערכת הבריאות במדינת ישראל עודנה נדרשת בעת הזו להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;

והואיל ובשל משבר הקורונה האחיות נדרשו לעבוד במשמרות מעבר למשרתן הרגילה בשל עומסים שנגרמו מהעברת אחיות למחלקות קורונה וטיפול נמרץ קורונה בתקופת ההסכם;

הואיל ולנציגות העובדים טענות לעגין האמור לעיל בשם לב למתויבות בנושא היקפי כח אדם בהסכמים הייחודיים של האחיות;

והואיל ולאור האמור הצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תגמול זמני מיוחד לאחיות בתקופת ההסכם זה, ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

כ.ס.ל.

77

כ.ס.ל.

תחולה

2. הסכם קיבוצי זה יחול על האחים והאחיות המועסקים בבתי החולים של המעסיקים, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים בדירוג האחיות, המיוצגים על ידי נציגות העובדים (להלן: "האחיות").

תקופת ההסכם

3. הסכם זה הוא לתקופה זמנית שעד ליום 30.06.2021.
ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות והחשלוכות הנובעות מאשפוז חולי קורונה, ייעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

תוספת משמרת נוספת קורונה

4. החל מיום 1.12.2020, אחיות המועסקות במחלקות מהסוגים המפורטים בסעיף 4.3 להלן תהיינה זכאיות לתגמול מיוחד, לפי התנאים והכללים המפורטים להלן.

4.1. אחות שהשלימה את שעות התקן החודשיות (156 למשרה מלאה), ביצעה בשבוע מסוים 5 משמרות (סך הכל 40 שעות) למשרה מלאה (או החלק היחסי מ-5 משמרות לאחות במשרה חלקית), (להלן: **מכסת המשמרות האישית**) תהיה זכאית בכל שעה החל מהשעה הראשונה של המשמרת שתתחיל לאחר השלמת מכסת המשמרות האישית לתשלום כדלהלן:

(א) אחיות בדרגה 11 – תוספת של 50% מערך השעה בגין כל שעה כאמור;

(ב) אחיות בדרגה 12 – תוספת של 55% מערך השעה בגין כל שעה כאמור;

מובהר שלצורך חישוב השלמת שעות התקן החודשיות כאמור לעיל יכללו דיווח על שעות מחלה, חופשה ימי עיון והשתלמות וכיו"ב בהתאם להסכמים הקיבוציים.

(להלן: "ת. משמרת נוספת קורונה").

4.2. ת. משמרת נוספת קורונה תשולם בנוסף לתשלום בגין תחום משמרת והתוספת מכוח וועדת המעקב מיום 14.2.1987 בטווח 45% או 50% בגין כל שעה, אך מחליפה וממזה גמול בגין עבודה בשעות נוספות.

4.3. המחלקות בהן תהיה זכאית לתשלום ת. נוספת משמרת קורונה:

(א) במחלקות קורונה, טיפול נמרץ קורונה, פנימיות, מלר"ד;

(ב) במחלקות בהן מטופלים חולי קורונה;

א.ה.

כח

27

- (ג) במחלקות שמחן הוסטו תקני אחיות עקב עומסי הקורונה בתקופת ההסכם;
- (ד) במחלקות בחטיבה שבה מחלקות צומצמו או אוחדו או הוסבו עקב הקורונה בתקופת ההסכם;
- (ה) כל מחלקה עליה יוסכם בין הצדדים בעתיד כי יש מקום לתגמול מיוחד בגין נסיבות ייחודיות עקב עומסי הקורונה שיש להן השלכות על כוח אדם כגון הסטת אחיות, בתקופת ההסכם.

- 4.4. לא תהיה זכאות לגמול ת. משמרת נוספת קורונה לפי הסכם זה במחלקות בהן מוחלת מתכונת עבודה ייחודית במשמרות בנות 12 שעות לפי ההסכם הקיבוצי בנושא מיום 29.7.2020 וכל עוד היא חלה; במחלקות אלה יחול ההסכם הקיבוצי בנושא מיום 29.7.2020 והתגמולים מכוחו.
- 4.5. לא תהיה זכאות לגמול ת. משמרת נוספת קורונה לפי הסכם זה בגין משמרת שהוגדרה כמשמרת מיוחדת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 22.3.2012.

כללי

5. הסכם זה, על כל הוראותיו, יפסיק לחול בתום תקופת ההסכם זה.
6. הפרשי שכר והפרשות בגין התקופה שלפני תתימת ההסכם זה, ישולמו במשכורת חודש מרץ (המשולמת בחודש אפריל), ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל (המשולמת בחודש מאי).
7. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות או טענות נציגות העובדים עד ליום 30.6.2021 לגבי הנושאים המוסדרים בהסכם זה.
8. הצדדים מתחייבים כי עד ליום 30.6.2021 לא ינקוט צד נגד משנהו או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי הנושאים המוסדרים בהסכם זה.
- ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
9. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז-1957.

כ ט

ולראיה באו הצדדים על התנוע:

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

ההסתדרות הכללית

ק"מ גי'למ
מדינת ישראל

כס
11/1
הסתדרות האחיזה

שירותי בריאות כללית

שלוש הערים הגדולות